

私学の新しい報酬

～貢献度に応じた処遇を実現する～

構造的な人材不足が常態化する中で、産業界では希少な有望人材の獲得・定着のために、これまでの人事慣行にとられない動きが加速しています。

- ・3～5%の昇給
- ・初任給大幅アップ
- ・通年採用
- ・評価制度の改良
- ・自己啓発・キャリア開発支援
- ・職場環境改善
- ・子育て支援策充実
- …

対する学校は、働き方改革報道が繰り返され、「学校=ハードワーク」イメージが増幅されたことも影響し、“教職離れ”（教員採用試験の倍率低下）がとまりません。

志願者が減少し、産業界、また公立校との有望人材獲得競争が激化する情勢において、私学が昔ながら（=旧態依然）の経験年数に応じた横並びの報酬運用を継続していいのか。それで、求める人材を獲得し、既存人材を活躍させる人事が可能であろうか。これが、本講座の問題意識です。今回は実践編として報酬制度に焦点を当て、人事の大原則である“貢献度に応じた処遇”を実現する手法をモデル例とともにお伝えします。皆様、奮ってご参加ください。

《講座概要》

1 概論

- ・私学を取り巻く環境
- ・考察：なぜ、報酬制度を変える必要があるのか
- ・人事制度とは：全体像の理解
- ・報酬制度設計の考え方
出発点は「報酬ポリシー」・何に報いるか
- ・制度設計プロセスの概要
- ★ディスカッション・タイム1

2 報酬設計の進め方

- ・参考モデルの提示と解説
- ・総額人件費管理の視点
- ・新報酬制度への移行の進め方
- ★ディスカッション・タイム2

講師
紹介

嘉村 謙一郎

コアネット教育総合研究所
人事コンサルティング事業部
事業部長



《大阪開催》 私学の新しい報酬 ～貢献度に応じた処遇を実現する～

日時

《大阪開催》

10/31 (木)

18:00～20:00

《東京開催》

10/17 (木) 18:30～20:30

会場：新宿NSビル

会場



KITENA新大阪

604

新大阪駅より徒歩2分

対象



学校法人の経営陣・管理職・
事務長・経営企画担当・
人事担当・人材育成担当の皆様

費用

¥

一般 11,000円 (税込) /人

会員校 無料 私立マネジメント協会の会員校の場合は3名様まで無料になります

お申込みについて



左の二次元コードまたは下記のURLから私学マネジメント協会のホームページにアクセスし、「セミナー申込み」へ進んでください。

申込フォームに必要事項をご入力の上、送信してください。

受付完了後、ご入力いただいたメールアドレスに「受付完了メール」が自動送信されます。

数時間たっても受信しない場合は、お手数ですが、再度お申込みください。

私学マネジメント協会

<https://www.school-management.jp/>

ご請求について

開催終了後に受講料の請求書をお送りします。(会員校は無料)

期日までにキャンセルのご連絡がない場合は、受講料を請求させていただきます。

(詳細は受付完了メールをご参照ください)

私学マネジメント協会とは

新しい学校経営を創造する機関として2010年4月より発足いたしました。

「実際に役に立つ」情報や知識を学ぶ機会として、多くの会員校にご賛同いただき、積極的に活動に参加していただいております。本協会では「本当に学校に効果的なマネジメントとは何か」を追求し、「マーケティング」「経営戦略」「組織・人事」「マネジメント」この4つの分野に関する効果的なサービスをご提供いたします。

運営事務局を務めるコアネット教育総合研究所(株式会社コアネット)は、中学受験のための学習塾「日能研」を運営する株式会社日能研関東のグループ企業です(1998年設立)。

会員校抜粋

滝学園

大阪女学院中学校・高等学校

関西大学中部

関西学院中学部

近畿大学附属高等学校・中学校

四天王寺高等学校・四天王寺中学校

同志社中学校

武庫川女子大学附属中学校・高等学校

六甲学院中学校・高等学校

鷗友学園女子中学高等学校

海城学園

共立女子中学高等学校

品川女子学院

洗足学園中学高等学校

日本女子大学附属中学校

本郷中学校・高等学校