

私学の人事革新

人材育成編

有望人材を惹きつけ、 活躍させる組織・職場の魅力

構造的な人材不足が常態化する中で、産業界では希少な有望人材の獲得・定着のために、これまでの人事慣行にとられない動きが加速しています。

- ・5%以上の昇給
- ・初任給大幅アップ
- ・キャリア(中途)採用比率アップ
- ・配属決定/転勤等の人事制度変更
- ・評価報酬制度の拡充
- ・キャリア開発支援
- ・リスキリング支援
- ・職場環境改善
- ・子育て支援策充実
- ・

対する学校は、“教職離れ”(教員採用試験の倍率低下)が年々深刻化し、私学各校からも採用難の声が高まり続けています。有望人材の獲得競争が激化する情勢において、私学らしい組織・職場の魅力を生み出す鍵は何か。本講座ではここに焦点を当てます。

組織の魅力要素は多様ですが、私学経営で待遇・条件面での対抗には限界があります。

「成長できる環境があると感じる」「社会的使命への参画・貢献意識を感じられる」

「組織と自身の将来像への展望を描ける」「日々の貢献が報われる組織と感じられる」

等の有望人材を惹きつけ、活躍させる組織・職場の魅力を実現するための取り組みを考え、お伝えします。皆様、奮ってご参加ください。

こちらの講座は、同内容で大阪会場(5/29)・広島会場(6/12)でも開催いたします



開催日時・開催会場

※定員30名

《東京開催》

5/15

(木)

18:30~20:30

新宿NSビル 3-D

新宿駅
徒歩7分



講師

嘉村 謙一郎

コアネット教育総合研究所
人事コンサルティング事業部 事業部長



対象

学校法人の経営陣・管理職・事務長・
経営企画担当・人事担当・人材育成担当の皆様



費用

一般 11,000円(税込)/人

会員校 無料 私学マネジメント協会の会員校の
場合は3名様まで無料になります



講座内容

1. 概論

- ・私学の人事・人材育成についての考察
…そもそも希薄な“人を育てる視点と取り組み”
確認:なぜ、新しい人材育成が必要か
- ・人事制度とは・人材育成とは :全体像の理解
- ・どんな組織が人を惹きつけているのか? 考察
- ・「仲間入りしたい組織」「成長できる組織」となるために必要な視点とは
- ・新しい人材育成を機能させる条件・体制・環境 :概要

2. 成長できる組織・環境づくりの進め方 具体策

- ・優秀人材は、「成長できる環境」に集まる
- ・組織の魅力要素
…教師は「仕事の魅力」第一。そのうえに独自魅力を追加
- ・多様な活躍人材がいる組織・職場環境をつくるために
:具体策を考える
★ディスカッション・タイム・発表

お申込みについて



左の二次元コードまたは下記のURLから私学マネジメント協会のホームページにアクセスし、「セミナー申込み」へ進んでください。

申込フォームに必要事項をご入力の上、送信してください。

受付完了後、ご入力いただいたメールアドレスに「受付完了メール」が自動送信されます。

数時間たっても受信しない場合は、お手数ですが、再度お申込みください。

私学マネジメント協会

<https://www.school-management.jp/>

ご請求について

開催終了後に受講料の請求書をお送りします。(会員校は無料)

期日までにキャンセルのご連絡がない場合は、受講料を請求させていただきます。

(詳細は受付完了メールをご参照ください)

私学マネジメント協会とは

新しい学校経営を創造する機関として2010年4月より発足いたしました。

「実際に役に立つ」情報や知識を学ぶ機会として、多くの会員校にご賛同いただき、積極的に活動に参加していただいております。本協会では「本当に学校に効果的なマネジメントとは何か」を追求し、「マーケティング」「経営戦略」「組織・人事」「マネジメント」この4つの分野に関する効果的なサービスをご提供いたします。

運営事務局を務めるコアネット教育総合研究所(株式会社コアネット)は、中学受験のための学習塾「日能研」を運営する株式会社日能研関東のグループ企業です(1998年設立)。

会員校抜粋

滝学園

大阪女学院中学校・高等学校

関西大学中部

関西学院中学部

近畿大学附属高等学校・中学校

四天王寺高等学校・四天王寺中学校

同志社中学校

武庫川女子大学附属中学校・高等学校

六甲学院中学校・高等学校

鷗友学園女子中学高等学校

海城学園

共立女子中学高等学校

品川女子学院

洗足学園中学高等学校

日本女子大学附属中学校

本郷中学校・高等学校